



**Zuwanderung als Säule der  
Fachkräftegewinnung – Projekt  
Slowakei/Tschechien und TMS-  
Förderung**

# Fachkräfteeinwanderung

- Deutschland gehen die Fachkräfte aus - Demografischer Wandel, Transformation und Strukturwandel
- Ausländische Fachkräfte werden zur selbstverständlichen Zielgruppe
- Welche Fragen stellen uns AG in Bezug auf ausländische Fach – und Arbeitskräfte?
  - Woher krieg ich ... ?
  - Wie kann ich die Fachkräfte hierherholen? – Kosten?
  - Ist es mit EU – Leuten einfacher?
  - Einstellung von Drittstaatlern als Grenzgänger, wie geht das?
  - Bekomme ich finanzielle Unterstützung?
  - Wie kann ich meinen MA im Unternehmen halten?
  - Wie kann ich den MA beim (weiteren) Deutschlernen unterstützen?
  - .....

# Unsere tschechischen Nachbarn

## — Arbeitsmarkt in CZ

- Mindestlohn seit 01.01.23: 17.300,- Kc = ca. 740,- €
- Durchschnittslohn 1.-3.Q 22: 39.306,- Kc = ca. 1 670,- €
- Alo 02/23: CR – 3,9%, Cheb – 3,4%; Karlovy Vary – 4,7%; Chomutov – 6,6%; Most – 7,0%
- Kunden der AÄ zum größten Teil ohne oder mit geringer Qualifizierung, geringe Mobilität, soziale Probleme
- Auch in der tschechischen Grenzregion zeichnet sich in bestimmten, teilweise gleichen, Bereichen ein erhöhter Fachkräftebedarf ab.

## — Mentalität (lieber genial improvisiert als perfekt geplant)

## — teilweise geringe deutsche Sprachkenntnisse (verstehen besser)

## — anderes Bewerbungsverhalten, vieles läuft über Empfehlungen und persönliche Kontakte, keine Bewerbungsmappen

## — Unternehmen suchen in der Regel über Zeitungsanzeigen, Webespots im Radio oder private Arbeitsvermittlungen

# Slowakische Republik

---

## – Warum Slowakische Republik?

- Slowakische AN sind gut qualifiziert, hoch motiviert und anpassungsfähig
- Sie haben weniger Probleme damit für längeren Zeitraum von zu Hause fort zu sein und die Nähe unserer Region zu Tschechien ist hier ein emotionaler Vorteil
- Manche slowakische AN haben schon Erfahrungen in AT, D und GB gesammelt
- Slowakische AN könne sich mit tschechischen AN gut verständigen – wenn also schon AN aus CZ in der Firma sind, verringert dies die anfänglichen Verständigungsprobleme

## – Situation in der Slowakischen Republik

- Arbeitslosigkeit 02/23 gesamt 5,76% - von West (Bratislava) 2,99% - Ost (Presov) 9.91%
- Bewerberpotenziale im Bereich Bau, HoGa, Logistik, Reinigung und Helfer (Abfrage EURES 2022/2023)
- gesetzl. Mindestlohn 2022: 646,- € brutto/Monat – ca. 4,- € brutto / Std
- Durchschnittslohn II.Q.22: 1291,- € brutto/Monat (1412,- € West – 889,- € Ost)
- Bestreben im Ausland einen höheren Verdienst zu erreichen ist hoch, da die Lebenshaltungskosten sich schon stark an den Rest der EU angepasst haben

# Targeted Mobility Scheme (Gezieltes Mobilitätsprogramm) – TMS Förderung der EU

Ziele sind die Unterstützung der fairen Mobilität und nachhaltigen Integration in Europa sowie der Abbau von Hindernissen im Rahmen der europäischen Arbeitsmobilität. - Zeitraum: 07/2022 – 06/2024

Vorbereitender Sprachkurs  
in Herkunftsland oder  
Zielland und/oder  
berufsbegl. Sprachkurs,  
SKV  
max. 2.200 €

Reisekosten zum  
Vorstellungsgespräch, RK  
max. 660 € (max. 385 €  
Reisegeld, max. 275 €  
Tagegeld) -> bei vorliegender  
Einladung, Agenda, zusätzlich  
SteA wünschenswert

Umzugskosten, UK  
länderspezifische  
Pauschalen  
z. B. 1.248 € bei Zielland  
DE,  
770 EUR-1.540 EUR

Anerkennungskosten, AK  
pauschal 440 €

Zusätzliche  
Reisekostenbeihilfe, ZRB  
max. 550 €

Integrationsprogramm, IP  
pauschal 1.500 € /  
Teilnehmer:in

# Fragen / Hinweise / Tipps rund um das Thema Zuwanderung als Säule der Fachkräftegewinnung

---

<https://www.eures-deutschland.de>

<https://www.make-it-in-germany.com/de/unternehmen>

<https://www.anererkennung-in-deutschland.de/>

<https://www.welcome-erzgebirge.de/>

<https://www.netzwerk-iq-sachsen.de/>

<https://www.netzwerk-iq-bw.de/de/praxis-handbuch-zur-erfolgreichen-integration-von-internationalen-fachkraeften-in-kmu.html>

Kommen Sie gern auf uns zu!

Wir beraten Sie gern - auch nach der Info-Stunde am 26.04..2023

➤ Ihre Themen

# Ihr Kontakt zur Beratung

---

## **Arbeitgeber-Service der Agentur für Arbeit Annaberg-Buchholz**

Kontakt über Ihren Ansprechpartner/Ihre Ansprechpartnerin im Arbeitgeberservice oder per Mail:

[Annaberg-Buchholz.AGS-241@arbeitsagentur.de](mailto:Annaberg-Buchholz.AGS-241@arbeitsagentur.de)

## **Für interessierte Arbeitgeber und Arbeitnehmer (auch in tschechischer Sprache)**

EURES - Berater:

Herr Schroeter

[Michael.Schroeter2@arbeitsagentur.de](mailto:Michael.Schroeter2@arbeitsagentur.de)

<https://www.arbeitsagentur.de/vor-ort/annaberg-buchholz/arbeiten-in-der-grenzregion>

# Terminhinweis

Qualifizierungsforum "Bildung im ERZgebirge - vernetze Bildungsräume"

Wann? 31.05.2023, 13 Uhr bis 16 Uhr

Wo? GDZ Annaberg-Buchholz