

Wir unterstützen

Ihre regionale

Koordinierungsstelle

Weiterbildung Erzgebirge

innovERZ.edu - Innovativer Weiterbildungsverbund Erzgebirge

✉ weiterbildung@wfe-erzgebirge.de

☎ 03733 / 145 - 160 Projektleitung Anke Baranowski

📍 Adam-Ries-Straße 16, 09456 Annaberg-Buchholz



In Kooperation mit

ATB Arbeit, Technik
und Bildung gGmbH

regionale Partner



Bundesagentur für Arbeit
Agentur für Arbeit
Annaberg-Buchholz

Fördergeber

Gefördert durch:



aufgrund eines Beschlusses
des Deutschen Bundestages

Projekt Beirat: Fachkräfte Allianz Erzgebirge



06.2022

Die richtige Befähigung
rund um Weiterbildung



©Mirko Hertel/Regionalmanagement



©Magda Lehner/Wirtschaftsförderung



©pixabay



©Karlo Mohr/Regionalmanagement Erzgebirge



©www.GordonWeiss.de

Kümmerer sorgen dafür, dass es läuft!

Sie widmen sich dem Thema Weiterbildung und bauen Strukturen hierfür im eigenen Unternehmen auf bzw. aus.

Das nötige Rüstzeug, erhalten Sie von uns...

- durch eine individuelle Unternehmensanalyse
- durch die gemeinsame Erarbeitung von Zielen
 - durch Teilnahme an 5 bedarfsorientierten Workshops zu den Themen Personal, Kommunikation und Digitalisierung:
 - Wie vermittele ich das Thema im Unternehmen?
 - Wie verschaffe ich mir einen Überblick über bestehende und (absehbar) benötigte Qualifikationen?
 - Wie nutze ich diese Werkzeuge nachhaltig?
- durch Begleitung zur Erreichung Ihrer Ziele
- durch Austausch mit anderen angehenden Kümmerern und Kümmerinnen aus Ihrer Region

Wir unterstützen Sie durch die Befähigung **beim Aus- bzw. Aufbau** einer **Weiterbildungskultur** für ein **zukunftsfähiges Unternehmen!**

Die richtige
Befähigung
rund um
Weiterbildung



Weiterbildung Erzgebirge -
innovERZ.edu - Innovativer
Weiterbildungsverbund Erzgebirge
ist ein **Projekt** im Auftrag des
**Bundesministeriums für Arbeit
und Soziales.**
Laufzeit Juni 21 - Mai 24

KÜMMERER UND KÜMMERINNEN SORGEN DAFÜR, DASS ES LÄUFT!

Workshoptermine Kümmerer-Befähigung 2022 / 2023

GDZ ANNBERG-BUCHHOLZ

07.09.2022 Auftakt & Kennenlernen

Im ersten Workshop lernen Sie uns und die weiteren Teilnehmenden kennen. Sie erfahren, was ein Weiterbildungskümmerer/eine Weiterbildungskümmerein überhaupt ist. Wir klären Erwartungen und setzen gemeinsam mit Ihnen Ziele für die Befähigung. Außerdem spezifizieren wir die Themen für die nachfolgenden Veranstaltungen entsprechend Ihrer Bedarfe.

- Kennenlernen des Projektteams und der Teilnehmenden
- Organisatorisches
- Weiterbildungskümmerer und -kümmerein, was ist das eigentlich? (Definition, Erwartungen & Möglichkeiten)
- Außenwirkung und Darstellung als attraktiver Arbeitgeber
- Grundlagen der Kommunikation
- Themenwünsche (gemeinsame Themenfindung für die nächsten Workshops)

inkl. Kommunikation

In diesem Workshop erhalten Sie von uns das Handwerkszeug, welches Sie benötigen, um eine Weiterbildungskultur in Ihrem Unternehmen auf- bzw. auszubauen. Wir beziehen die Grundlagen der Kommunikation gezielt auf das Thema Weiterbildung und fokussieren uns hierbei auf innerbetriebliche Kommunikation und somit die Sensibilisierung für eine Weiterbildungskultur.

- verbale/nonverbale Kommunikation
- Sender-Empfänger-Modell
- Eisbergmodell
- 4-Seiten und -Ohren einer Nachricht
- Stolpersteine innerbetrieblicher Kommunikation
- 4 Säulen innerbetrieblicher Kommunikation
- aktives Zuhören
- Du- und Ich-Botschaften
- Wie sensibilisiere und kommuniziere ich für eine Weiterbildungskultur?

KÜMMERER UND KÜMMERINNEN SORGEN DAFÜR, DASS ES LÄUFT!

11.10.2022 Personal I

In den beiden Personalworkshops werden Sie sich damit beschäftigen, wie Sie den Soll- und Istzustand der Weiterbildungsbedarfe des Unternehmens und der Mitarbeitenden herausfinden. Sie erfahren, wie man eine Kompetenzmatrix anlegt und pflegt sowie Weiterbildungen gezielt und langfristig plant. Außerdem erfahren Sie, wie Wissenstransfer aus kognitiver Sicht funktioniert und wie dieser im Unternehmen gestaltet werden kann.

- Kompetenzmatrix erstellen und nutzen
- Bedarfe erheben
- Weiterbildungen organisieren
- Erwartungen an Führungskräfte und Mitarbeitende
- Zielvereinbarung, Wollen-Können-Dürfen-Modell
- Wissenstransfer von Weiterbildungsinhalten

08.11.2022 Personal II

- Wissenstransfer von Weiterbildungsinhalten (Vertiefung)
- sensorisches Gedächtnis und selektive Aufmerksamkeit
- Konstruktionsprinzipien (digitaler) Lernmedien
- Einbinden aller Mitarbeitenden in den Wissenstransfer
- Einstieg Digitalisierung (Welche Möglichkeiten gibt es, Lerninhalte zu digitalisieren?)

06.12.2022 Digitalisierung I und Abschluss

In diesem Workshop zeigen wir Ihnen, welche Lerninhalte auch von KKK digitalisiert werden sollten und welche einfachen Methoden mit wenig zeitlichem Aufwand es gibt. Wir stellen Ihnen Praxisbeispiele vor und in Gruppenarbeit werden Sie kurze Lerninhalte selbst erstellen. Außerdem stellen wir Ihnen die Möglichkeit von Lernmanagementsystemen (LMS) vor.

- Was sollte bei der Digitalisierung von Lerninhalten beachtet werden?
- Welche Inhalte lohnt es sich zu digitalisieren (auch für KKK)?
- LMS – Chancen erkennen
- Praxisbeispiele

06.12.2022 Digitalisierung II und Abschluss

Zum Abschluss rekapitulieren wir die letzten Monate. Was haben Sie bereits erreicht? Wie sehen Ihre nächsten Schritte aus? Diese Schritte müssen Sie nicht allein gehen. Im Rahmen der individuellen Begleitung unterstützen wir Sie auf Wunsch gerne!

Plus: 2 optionale Anwendungsworkshops in teilnehmenden Unternehmen